

Russell Bedford Croatia – Revizija d.o.o.
Izvješće o transparentnosti
za 2024. godinu

Zagreb, travanj 2025.

Sadržaj:

1. O nama	3
2. Pravno ustrojstvo, vlasnička i upravljačka struktura	4
3. Naš pristup kvaliteti	4
<i>Postavljanje ciljeva kvalitete</i>	<i>6</i>
<i>Prihvatanje i nastavak odnosa sa klijentom</i>	<i>6</i>
<i>Revizijska metodologija</i>	<i>7</i>
<i>Upravljanje ljudskim resursima</i>	<i>7</i>
<i>Učinkoviti rad na angažmanima</i>	<i>8</i>
<i>Konzultacije</i>	<i>8</i>
<i>Razlike u mišljenju</i>	<i>9</i>
<i>Pregled kontrole kvalitete angažmana</i>	<i>9</i>
<i>Dokumentacija angažmana</i>	<i>10</i>
<i>Nadgledanje angažmana</i>	<i>10</i>
<i>Rotiranje glavnih partnera kod revizije subjekata od javnog interesa</i>	<i>10</i>
4. Vanjski pregled kvalitete revizije.....	11
5. Etika i neovisnost	11
<i>Neovisnost</i>	<i>12</i>
<i>Ne revizijske usluge</i>	<i>13</i>
6. Ljudski resursi.....	13
7. Financijski izvještaji.....	14
8. Nagrađivanje ovlaštenih revizora i partnera u reviziji.....	14
9. Klijenti od javnog interesa	15
Prilog 1.: Društva članovi RBI mreže unutar zemalja članica EU	16

1. O nama

Russell Bedford Croatia – Revizija d.o.o. (dalje: RBC) je društvo specijalizirano za poslove eksterne i interne revizije, te ovlaštenog sudskog vještačenja iz područja računovodstva, poreza i financija. Naši revizori posjeduju bogato iskustvo interne i eksterne revizije te revizije dogovorenih postupaka.

RBC kao član međunarodne mreže Russell Bedford International, sa centralnim uredom u Londonu, ima kroz mrežu, između ostalog, prisutnost i na drugim tržištima EU i Svijeta.

Članice mreže u pravilu nemaju zajedničku upravljačku strukturu i njima se upravlja kao zasebnim neovisnim subjektima.

Podrška i stalna suradnja s priznatom međunarodnom mrežom kao što je Russell Bedford International, daje našim cijenjenim klijentima kredibilitet prema svim korisnicima financijskih izvještaja koji su time uvjereni u njihovo savjesno i odgovorno poslovanje.

Mreža RBI diljem Svijeta ima više od 1.000 partnera, 375 članica i zapošljava preko 9.900 djelatnika u više od 110 zemalja. Također, Russell Bedford International je član *Forum of the firms*, najveće globalne asocijacije vodećih svjetskih mreža koju čine najznačajnija društva iz područja revizije, računovodstva i savjetovanja.

Russell Bedford International član je Europske skupine međunarodnih računovodstvenih mreža i udruga (EGIAN), čije članstvo čini 20 istinski globalnih organizacija koje nude usluge revizije, računovodstva i poslovnog savjetovanja.

Podrška i stalna suradnja našeg društva Russell Bedford Croatia s priznatom međunarodnom mrežom kao što je Russell Bedford International, daje vašem cijenjenom Društvu kredibilitet prema svim korisnicima financijskih izvještaja koji su time uvjereni u njihovo savjesno i odgovorno poslovanje. RBC je ustrajan na stalnom podizanju standarda kvalitete djelujući neovisno, etično i transparentno.



Za više informacija o mreži možete vidjeti na: www.russellbedford.com

Ovo godišnje izvješće o transparentnosti objavljujemo sukladno članku 13. stavcima 1. i 2. Uredbe (EU) br. 537/2014 i odredbama čl. 59. Zakona o reviziji (NN 127/17; 27/24; 85/24; 145/24).

2. Pravno ustrojstvo, vlasnička i upravljačka struktura

Russell Bedford Croatia- revizija d.o.o. je društvo s ograničenom odgovornošću sa sjedištem u Zagrebu, Selska cesta 90 b, registrirano pri Trgovačkom sudu u Zagrebu.

Poslovne aktivnosti RBC-a odnose se na revizijske angažmane revizija financijskih izvještaja, uvida u financijske izvještaje, revizije statutarne promjene, ostale angažmane izražavanja uvjerenja. Osim navedenog, društvo pruža i usluge sudskog vještačenja iz područja računovodstva, poreza i financija, kao dio ne revizijskih usluga.

Društvo je u 100%-tnom vlasništvu domaćih fizičkih osoba, te su ostali detalji vezani uz vlasništvo i statusne odredbe dostupni putem sudskog registra.

Društvo zastupaju Direktori. Direktori čine temeljno upravljačko tijelo RBC-a i odgovorni su za rast i održivost te uspostavu strategije RBC-a kao i za prepoznavanje i jačanje brenda RUSSELL BEDFORD kao pouzdanog i nadasve kvalitetnog poslovnog partnera. Sukladno hrvatskom Zakonu o reviziji jedan Direktor je hrvatski ovlašten revizor. Podaci o direktorima dostupni su putem sudskog registra.

RBC-a teži izgradnji pristupa kreiranja poslovne kulture pružanja visokokvalitetnih usluga revizijskih angažmana na najvišoj profesionalnoj razini zasnovano na načelima neovisnosti, etičnosti, integritetu i objektivnosti.

3. Naš pristup kvaliteti

Politika kontrole kvalitete RBC-a temelji se na profesionalnim standardima koje izdaje Međunarodni etički odbor za računovođe (IESBA) uključujući i Međunarodni standard kontrole kvalitete 1 (MSUK 1) za kontrolu kvalitete u društvima koje obavljaju revizije i uvide financijskih izvještaja i ostale angažmane s izražavanjem uvjerenja i povezane usluge. RBC-ova strategija razvoja kulture kvalitete revizije ne obuhvaća samo izdavanje ispravnog i neovisnog mišljenja već cjelokupan proces obavljanja revizije koji uključuje suradnju sa dobrim klijentima, kvalitetnu i jasnu revizijsku metodologiju, zapošljavanje kompetentnih i kvalificiranih djelatnika, obavljanje učinkovite i djelotvorne revizije i predanost kontinuiranom razvoju.

RBC je tijekom 2022. godine radilo na uspostavi Međunarodnog standarda upravljanja kvalitetom (ISQM 1 – International Standard on Quality Management 1), a u suradnji i uputama primljenih od strane Russell Bedford International mreže kojoj RBC pripada.

Navedeni standard usvojili smo dana 15. prosinca 2022. godine, uz njegovu punu primjenu. Prisutni smo i u sustavu kontrole kvalitete obavljenih revizija od strane Russell Bedford International mreže koja kontinuirano sudjeluje u kontroli učinkovitosti primjene našeg sustava kontrole kvalitete na najvišoj razini neovisnosti, etike i objektivnosti.

Opći cilj RBC-a je oblikovati, implementirati i održavati funkcioniranje sustava upravljanja kvalitetom revizijskih angažmana te povezanih usluga koje obavlja, pružajući pritom jamstvo da ovlašteni revizori i osoblje RBC-a izvršavaju profesionalnu prosudbu, uzimajući u obzir prirodu i okolnosti angažmana u skladu s Međunarodnim standardom za upravljanje kvalitetom 1 (MSUK 1). Naš sustav upravljanja kvalitetom osnova je kvalitete naših revizijskih angažmana. Shodno tome, RBC kontinuirano radi na ostvarenju svojih specifičnih ciljeva:

- zadovoljavanje potreba klijenata kvalitetnim radom u skladu s Međunarodnim revizijskim standardima (MRevS), Kodeksom etike za profesionalne računovođe (Etički kodeks) i drugim relevantnim profesionalnim standardima i zakonima,
- kontinuirano unaprijeđenje internih procesa za obavljanje revizijskih poslova, kao i drugih usluga kako bi se smanjio rizik od neusklađenosti s MRevS-ovima, Etičkog kodeksa i/ili drugih primjenjivih profesionalnih standarda te pravnih i regulatornih zahtjeva,
- osmišljavanje i održavanje internog sustava upravljanja kvalitetom koji omogućuje obavljanje revizijskih zadataka uz usklađenost svih zaposlenika Društva s relevantnim etičkim odredbama, uključujući one koje se odnose na neovisnost,
- osmišljavanje i održavanje internog sustava upravljanja kvalitetom koji omogućuje planiranje i provedbu revizijskih angažmana u skladu s MRevS-ovima i zakonodavstvom,
- izdavanje izvješća revizora koja su primjerena u okolnostima i u skladu s MRevS-ovima,
- kontinuirano stručno usavršavanje svih zaposlenika kako bi se zadovoljile potrebe klijenata po najvišem standardu kvalitete.

RBC njeguje kulturu konzultiranja kao podršku angažiranim revizorskim timovima, osobito po pitanjima razmjene mišljenja i informacija u cilju doprinosa kvaliteti revizorskih angažmana. U tu svrhu svi naši ovlašteni revizori i zaposlenici moraju razumjeti i pridržavati se internih procedura uspostavljenih od strane upravljačkih struktura RBC-a.

Postavljanje ciljeva kvalitete

RBC slijedi pristup upravljanju kvalitetom temeljen na riziku koji omogućuje prilagodbu SUK-a okolnostima RBC-a, kao i okolnostima zaduženja koje RBC obavlja, s naglaskom na:

- uspostavljanje ciljeva kvalitete
- utvrđivanje i procjenu rizika koji se mogu pojaviti s obzirom na prirodu i okolnosti nastanka rizika
- oblikovanje i implementiranje odgovora kako bi se ti rizici riješili na odgovarajući način
- utvrđivanje informacije koje pokazuju potrebu za dopunama ili izmjenama ciljeva, rizika kvalitete ili reakcija.

U te svrhe oblikovali smo i implementirali proces procjene rizika kako bi postavilo ciljeve kvalitete utvrđene MSUK-om 1, identificiralo i procijenilo rizike kvalitete te oblikovalo i implementiralo reakcije za rješavanje rizika kvalitete.

Pružanje visoko kvalitetnih usluga našim klijentima je osnovi i najvažniji cilj RBC-a.

Prihvaćanje i nastavak odnosa sa klijentom

Kod prihvaćanja novih klijenata i/ili nastavku odnosa s već postojećim klijentom utemeljeni su načelima mreže Russell Bedford International, a u cilju održavanja kvalitete pruženih usluga, upravljanja rizicima te zaštiti svojih zaposlenika.

RBC, njegovi ovlašteni revizori i zaposlenici prihvatit će nove angažmane odnosno nastaviti postojeće angažmane i odnose s klijentima tek nakon njihovog odobrenja za prihvaćanje ili nastavak dodjele u skladu s uspostavljenim politikama i procedurama. Ovlašteni revizor za reviziju dužan je procijeniti potencijalne probleme s novim i postojećim klijentima koji bi mogli ugroziti usklađenost s temeljnim načelima revizorske profesije. Koordinator revizijskog angažmana zajedno s Ovlaštenim revizorom u reviziji dužni su provjeriti naznake o sudjelovanju klijenata u nezakonitim aktivnostima poput pranja novca, utaje poreza, nepoštivanja ili upitne prakse financijskog izvješćivanja. Ovlašteni revizori u reviziji moraju procijeniti značaj svih prijetnji i primijeniti potrebne zaštitne mjere kako bi ih uklonili ili sveli na prihvatljivu razinu. Zaštitne mjere uključuju:

- Znanje i razumijevanje klijenta, njegovih vlasnika, uprave i svih odgovornih za upravljanje. Te su informacije dokumentirane na radnom papiru "Revizorsko razumijevanje prirode revidiranog subjekta"
- Poznavanje strukture grupe društva kojem pripada revidirani klijent, poznavanje poslovnih ciljeva kao i zakonodavstvo koje uređuje sektor djelovanja klijenta. Te su informacije dokumentirane u radnom papiru "Revizorsko razumijevanje prirode revidiranog subjekta"

- Stav uprave klijenta prema nedostacima koje je revizor utvrdio tijekom prethodnih revizijskih angažmana, kao i predanost osoba zaduženih za upravljanje poboljšanju računovodstvenih praksi i aktivnosti unutarnje kontrole.

Revizijska metodologija

Naša revizijska metodologija temelji se na Međunarodnim revizijskim standardima, s težištem na:

- razumijevanju poslovanja klijenta,
- utvrđivanju rizika materijalnih pogrešaka i ocjeni kontrola koje služe za preventivno sprečavanje i otkrivanje pogrešaka,
- planiranju i utvrđivanju pojedinačnog i prilagođenog revizijskog pristupa za svako društvo na način kojim se osigurava postizanje unaprijed utvrđenih revizijskih ciljeva,
- osiguravanju kvalitete revizije putem direktnog i kontinuiranog angažmana partnera u reviziji te strukturiranog tima pažljivo odabranog prema prethodnom iskustvu u određenom sektoru.

U svojim revizijskim angažmanima koristimo revizijski program Tickmark, što nam omogućava razumno uvjerenje u to da su naše revizije u skladu s primjenjivim profesionalnim, zakonskim i regulatornim zahtjevima.

Upravljanje ljudskim resursima

RBC posebnu pozornost pridaje svojim zaposlenicima kojima pruža mogućnosti, tehnologiju te učenje i usavršavanje uz vrhunske stručnjake iz područja revizije, računovodstva i poreza. Pružamo mogućnost svojim zaposlenicima da izgrade sebe i svoje vještine kako bi održavali i unapređivali kvalitetu svojih revizijskih angažmana. Želimo pružiti svojim zaposlenicima jasne i uvjerljive razloge da budu dio RBC tima i naše međunarodne mreže Russell Bedford International.

Naša strategija je zapošljavanje kadrova koji se ne samo znanjem već i svojim komunikacijskim vještinama uklapaju u našu kulturu organizacije već su spremni i voljni prihvatiti naše visoke kriterije etičnosti uz sposobnost rada i suradnje u revizijskim timovima. Od svojih zaposlenika očekujemo da rade u skladu s visokim standardima etičnosti, objektivnosti i neovisnosti kako bi ostvarili svoju željenu sposobnost i upravljački potencijal i težili izvrsnosti.

Zadovoljstvo nam je istaknuti da RBC prepoznaje i nagrađuje svoje stručne kadrove te da značajno ulaže u njihovu sadašnjost i budućnost. Strategija RBC-a je kontinuirano pružanje mladim zaposlenicima mogućnosti nastavka napredovanja i edukacije putem treninga i mentorstva na poslu kao i zadržavanje svojih starijih i iskusnih zaposlenika tako da se napredovanje u karijeri odvija kada je pojedinac spreman neovisno o vremenskim razdobljima

zaposlenosti. RBC stoga dodjeljuje revizore u timove i angažmane kako bi mogli proširiti svoja znanja i obavljati svakodnevne revizijske aktivnosti na najvišoj stručnoj i profesionalnoj razini.

Učinkoviti rad na angažmanima

Kroz uspostavljene politike i sustav kontrole kvalitete, RBC zahtijeva da se angažmani provode u skladu s međunarodnim revizijskim standardima (ISA), kao i drugim profesionalnim standardima i primjenjivim pravnim i regulatornim zahtjevima.

Cjelokupni sustavi RBC-a osmišljeni su kako bi pružili razumno jamstvo da društvo, njegovi ovlašteni revizori i zaposlenici adekvatno i pravilno planiraju, nadziru i pregledavaju te izvješćuju o angažmanu.

Temelj našeg revizijskog pristupa je razumijevanje klijentova poslovanja, prepoznavanje specifičnosti rizika vezanog uz klijenta te postavljanje revizijskih programa sukladno utvrđenom riziku. Revizijski programi pregledavaju se najmanje jednom godišnje kako bi se uzele u obzir eventualne promjene standarda, preporuke našeg internog monitoringa kontrole kvalitete i eksternih regulatora, zajedno s preporukama korisnika programa kako bi se unaprijedila efikasnost rada. O izvršenim izmjenama osoblje se upoznaje na treninzima.

Revizija mora biti dokumentirana, a revizijska dokumentacija odložena, referencirana i potpisana od osobe koja ju je sastavila te osobe koja je izvršila kontrolu obavljenog posla. Članovi tima upoznati su sa angažmanom na sastanku prije početka obavljanja angažmana. Svi članovi tima upoznati su sa rasporedom zadataka i odgovornostima. Sva složenija pitanja odmah se prezentiraju voditelju tima i na kraju angažiranom partneru kako bi se problem pravovremeno riješio. Posao revizije povjeravamo osobama s potrebnim znanjem i vještinama i koja je nadgledana od strane iskusne osobe.

Kroz ove procedure osiguravamo obavljanje revizijskih angažmana u skladu s prihvaćenim standardima. Također, procedure nam omogućuju da je revizorska dokumentacija dostatna da bi iskusni revizor bez prethodnog poznavanja angažmana mogao razumjeti posao koji je napravljen i zaključke koji su doneseni.

Konzultacije

RBC kroz definirane politike i procedure potiče konzultacije unutar angažiranog tima o svim značajnim pitanjima koristeći uz odobrenje i konzultiranje sa stručnjacima izvan RBC-a. Unutarnje i vanjske konzultacije koriste kolektivnom iskustvu i tehničkoj stručnosti društva da bi smanjila rizik od pogreške i poboljšala kvalitetu radnog učinka. RBC osigurava dostupnost dovoljno stručnog kadra, financijskih sredstava i informacija kako bi se omogućilo održavanje odgovarajućih unutarnjih i vanjskih konzultacija. Po završetku konzultiranja dokumentira se sadržaj u djelokrug konzultacija kao i provedeni zaključci nastali konzultiranjem.

Razlike u mišljenju

Naši ovlašteni revizori i zaposlenici poduzimati će potrebne mjere, u skladu profesionalnim standardima, kako bi na odgovarajući način utvrdili, razmotrili, dokumentirali i riješili razlike u mišljenju koja najčešće u praksi uključuju:

- Razlike u mišljenju o tumačenjima i primjeni računovodstvenih i revizorskih standarda
- Razlike u mišljenju o pitanjima etike i/ili zahtjevima Kodeksa etike profesionalnih računovođa
- Neslaganja oko ekonomske suštine transakcija ili razine detalja koja je nužna u dokumentaciji za revizorski dosje;
- Razlike u mišljenjima koje proizlaze iz angažmana i pregleda kontrole kvalitete;
- Razlike u mišljenju o prikladnosti i sposobnostima osoblja koje radi na angažmanu

RBC ima definirane politike i procedure za rješavanje razlika u mišljenju unutar angažiranog tima na način da će ostvari pravovremeno i konsensualno rješenje bilo kakvog spora ili razlika u mišljenju. Priroda, opseg i zaključci koji proizlaze iz konzultacije poduzete tijekom angažmana se dokumentiraju.

Pregled kontrole kvalitete angažmana

Prema usvojenoj politici kontrole kvalitete svi angažmani moraju biti procijenjeni prema utvrđenim kriterijima kako bi se utvrdilo je li potrebno provesti provjeru kvalitete (EQAR). Ova procjena trebala bi se napraviti u slučaju novog klijenta prije nego se angažman prihvati, a u slučaju postojećeg klijenta tijekom planiranja angažmana. Politika RBC-a je da Ovlašteni revizor angažmana riješi probleme koje je postavila QAR, prije nego što stavi datum na izvješće o angažmanu.

Pregled kontrole kvalitete mora se raditi na svim angažmanima subjekata od javnog interesa koji su kao takvi određeni Zakonom o računovodstvu.

Revizorski izvještaj neće biti potpisan ako nije napravljen pregled kontrole kvalitete angažmana.

Prema usvojenoj Politici pregledavatelj kontrole kvalitete angažmana može biti ovlašteni revizor koji ima stručne kvalifikacije i poznaje industriju i propise u kojima djeluje klijent čiji se izvještaji revidiraju. Pregledavatelj kontrole kvalitete angažmana treba biti objektivan i neovisan te imati dovoljno obuke, iskustva, tehničke stručnost i autoriteta, kao i sposobnost i vrijeme da ispuni svoju ulogu. Prema Politici RBC-a, karakteristike koje se obično pripisuju kandidatu prikladnom za ovu ulogu uključuju vrhunsko tehničko znanje o aktualnim računovodstvenim standardima i standardima za izražavanje uvjerenja, te bogato iskustvo kakvo se očekuje na višoj razini.

Dokumentacija angažmana

RBC ima definirane politike i procedure za zaključivanje radne dokumentacije od strane članova tima u određenom vremenu nakon izdavanja izvještaja. Politikama je definirano što dokumentacija angažmana mora sadržavati te načini rukovanja istom kao bi se osigurala cjelovitost i pristupačnost te sigurnost od neovlaštenog pristupa.

Nadgledanje angažmana

RBC ima definirane politike i procedure za nadgledanje angažmana. Politike i procedure kontrole kvalitete ključni su dio internog sustava kontrole društva. Stoga, direktor društva jednom godišnje provjerava cjelokupni sustav kako bi se postigla maksimalna učinkovitost. Nadzor se sastoji uglavnom od razumijevanja ovog sustava kontrole i određivanja u kolikoj mjeri se taj sustav upravljanja uspješno provodi. On također uključuje razvoj preporuka za poboljšanje sustava, osobito ako se otkriju slabosti, ili ako su se profesionalni standardi i praksa promijenili.

Sustav kontrole kvalitete uključuje trogodišnji proces pregleda revizijske dokumentacije partnera te cikličnu provjeru barem jednog dovršenog angažmana za svakog potpisnika izvješća neovisnog revizora. Angažmani za pregled odabiru se na temelju rizika i složenosti poslovanja pazeći na to da pregledavatelj kontrole kvalitete angažmana nije dio tima koji je revidirao izvještaje odabranog klijenta. Pregled se sastoji od detaljnog pregleda rizika povezanih s klijentom, radnih papira i izvješća odabranih angažmana. Pregledom kontrole kvalitete rukovodi iskusni revizorski partner. U slučaju da se tijekom nadzora angažmana utvrdi da je izdano neprikladno mišljenje, isto se odmah komunicira sa osobom odgovornom za angažman.

Rotiranje glavnih partnera kod revizije subjekata od javnog interesa

RBC ima usvojene politike i postupke koji zahtijevaju rotaciju ključnih revizijskih partnera i članova osoblja. Za subjekte od javnog interesa RBC ima usvojenu politiku rotacije ovlaštenog revizora koji pružaju usluge revizijskim klijentima sukladno odredbama Uredbe (EU) 537/214, Međunarodnih revizijskih standarda i Zakona o reviziji. Imamo uspostavljene i mehanizme postupne rotacije ovlaštenih revizora (rukovoditelja) koji sudjeluju u obavljanju zakonske revizije koji se primjenjuje u fazama, pri čemu se rotiraju pojedinci, a ne cijeli tim zaposlen u okviru pojedinog angažmana. U skladu s navedenom politikom, rotacija glavnih ovlaštenih revizora nadležnih za provođenje revizije provodi se najkasnije svakih deset godina od dana njihovog početnog angažmana te oni ne mogu ponovno obavljati zakonsku reviziju tog revidiranog subjekta prije isteka tri godine nakon tog prekida.

Svi naši ovlašteni revizor i zaposlenici pridržavaju se odredbi odjeljka 290. IFAC-ova Kodeksa o obveznoj rotaciji ovlaštenog revizora i inspektora za kontrolu kvalitete angažmana za sve revizijske angažmane subjekata uvrštenih na burzu i/ili od javnog interesa.

Za subjekte od javnog interesa poštujemo zahtjeve za rotacijom iz članka 64. Zakona o reviziji i čl. 17. EU Uredbe o reviziji.

4. Vanjski pregled kvalitete revizije

Uz vlastiti nadzor kvalitete revizije, poslovanje Russell Bedford Croatia revizije d.o.o. podliježe vanjskom nadzoru od strane Ministarstva financija.

Posljednja vanjska kontrola kvalitete od strane Ministarstva financija obavljena je tijekom siječnja 2024. godine. Rješenje o obavljenom neposrednom nadzoru i provjeri kvalitete rada izdano je 23. veljače 2024. godine koje smo u potpunosti prihvatili.

5. Etika i neovisnost

RBC je usvojilo politike i procedure o neovisnosti temeljene na Kodeksu profesionalne etike revizora (IESBA Kodeks) i ostalim regulacijskim standardima kako bi se osigurala neovisnost kod angažmana s izražavanjem uvjerenja i identificiranju činjenica koje mogu dovesti do prijetnje neovisnosti odnosno sukoba interesa.

RBC i zaposlenici se moraju pridržavati relevantnih etičkih zahtjeva, uključujući, kao minimum, one navedene u Kodeksu etike za profesionalne računovođe Međunarodnog odbora za etičke standarde za računovođe (IESBA Code) i sve dodatne lokalne regulatorne zahtjeve.

Ovlašteni revizor zadužen za pitanja etike ima odgovornost za:

- Održavanje etičkih politika tvrtke;
- Identificiranje potrebnih promjena politika u vezi s etikom (poseban naglasak bit će stavljen na ovu aktivnost nakon svakog izvještaja nadzora)
- Pružanje smjernica i savjetovanje o pitanjima vezanim uz etiku ovlaštenim revizorima i osoblju (na primjer, neovisnost, sukob interesa);
- Održavanje popisa klijenata svih javno značajnih subjekata (zbog neovisnosti);
- Praćenje usklađenosti s politikama i postupcima tvrtke u svim pitanjima vezanim uz etiku;
- Prijavljivanje slučajeva nepoštivanja politika Direktorima; i
- Koordinacija treninga s HR-om za sve pitanja vezane uz etiku.

Politika etike i neovisnosti prenosi se putem godišnjeg programa edukacije. Kako bi se osiguralo etičko ponašanje i neovisnost naše društvo i njeni zaposlenici ne smiju imati nikakve

financijske interese kod klijenata nad kojima se obavljaju angažmani s izražavanjem uvjerenja niti zabranjene odnose sa njihovim direktorima i značajnim vlasnicima.

Neovisnost

Neovisnost i objektivnost su nužni preduvjeti da bi profesionalni računovođe pružili vjerodostojne usluge s izražavanjem uvjerenja.

RBC neovisnost održava na način kako je propisano:

- IESBA Kodeksom, posebno odjeljcima 290 i 291;
- ISQC 1;
- Međunarodnim standardom za reviziju (ISA) 220, "Kontrola kvalitete za reviziju financijskih izvještaja"
- svim dodatnim lokalnim zahtjevima.

Prije početka svakog angažmana provodi se provjera neovisnosti u odnosu na klijenta koji je predmet potencijalnog profesionalnog angažmana, a odnosi se na:

- Revizorsku tvrtku
- Ovlaštene revizore
- Članove angažiranog tima
- Članove uže obitelji ovlaštenog revizora i članova angažiranog tima

Sukladno odredbama usvojenog Pravilnika o MSUK 1, procjena neovisnosti Društva za pojedinačni angažman dokumentira se u sklopu obrasca Izjava o neovisnosti Društva dok se procjena neovisnosti članova tima dokumentira u sklopu obrasca Izjava o neovisnosti članova tima.

Svi naši ovlašteni revizor i zaposlenici moraju se pridržavati odredba odjeljka 200. IFAC kodeksa o svim interesima, utjecajima ili odnosima koji bi mogli dovesti do sukoba interesa. Društvo i zaposlenici moraju biti bez ikakvog utjecaja i ne smiju imati interes ili odnos koji se odnosi na poslovanje klijenta i koji narušava profesionalnu prosudbu ili objektivnost.

Ovlašteni revizor i zaposlenici u reviziji ne smiju se svjesno baviti nikakvim poslovanjem, zanimanjem ili aktivnošću koja utječe ili može utjecati na integritet, objektivnost ili dobar ugled profesije i koja stoga može biti nespojiva s temeljnim načelima revizorske profesije.

RBC pruža zaposlenicima godišnji trening neovisnosti te svim novim zaposlenicima prilikom zapošljavanja. Zaposlenici angažirani na poslovima angažmana s izražavanjem uvjerenja odgovorni su za provedbu upitnika o neovisnosti kako bi se osiguralo da nemaju osobnih, financijskih, poslovnih ili obiteljskih interesa koji su zabranjeni u postizanju neovisnosti. Također jednom godišnje potpisuju izjavu da su u ostali u skladu s primjenjivim politikama

etike i neovisnosti kroz period. Ova izjava koristi se kao dokaz usuglašenosti zaposlenika i njihovih shvaćanja politika neovisnosti društva.

Ne revizijske usluge

Društvo ima politiku u pogledu ne-revizijskih usluga koje se mogu pružiti klijentima u reviziji koje su u skladu s načelima IESBA-e i Zakonom o reviziji.

6. Ljudski resursi

Društvo priznaje vrijednost u svim aspektima ljudskih resursa (HR). HR su odgovorni za:

- Održavanje i provedba politika ljudskih resursa dizajniranih za pružanje razumne sigurnosti da tvrtka raspolaže dovoljnim osobljem s kompetencijama, sposobnostima i predanošću etičkim načelima potrebnim za:
 - Obavljanje angažmana u skladu s profesionalnim standardima i primjenjivim pravnim i regulatornim zahtjevima; i
 - Omogućavanje tvrtki ili ovlašteni revizorima za angažman izdavanje izvještaja koji su primjereni u datim okolnostima;
- Identificiranje potrebnih promjena politike koje proizlaze iz radnih zakona i propisa te ostanka konkurentnosti na tržištu;
- Pružanje smjernica i savjetovanje o pitanjima vezanim uz ljudske resurse;
- Održavanje sustava ocjenjivanja učinkovitosti;
- Po potrebi preporučivanje konkretnih akcija ili postupaka prikladnih za okolnosti (primjerice, disciplinu, zapošljavanje);
- Razvijanje i periodično praćenje godišnjeg plana obuke i profesionalnog razvoja za sve osoblje;
- Razvoj i provedba uvodne obuke; i
- Održavanje osobnih dosjea osoblja (uključujući godišnje izjave o neovisnosti, potvrde o povjerljivosti te izvještaje o obuci i kontinuiranom profesionalnom razvoju).

Stalno usavršavanje je među ključnim sastavnicama politike društva i metode širenja znanja i podizanja kvalitete usluga. Program stalnog usavršavanja obuhvaća seminare koje organiziramo interno kao i vanjske seminare uključujući i seminare koje organizira Hrvatska revizorska komora, stalna predavanja naših revizora na Visokim poslovnim školama iz područja računovodstva i poreza, te seminare koje organizira Hrvatska komora poreznih savjetnika.

7. Financijski izvještaji

Društvo sastavlja financijske izvještaje na dan 31. prosinca u skladu s Hrvatskim standardima financijskog izvještavanja. Prihodi ostvareni tijekom 2024. godine su kako slijedi:

Vrste prihoda	Iznos u EUR
Prihodi od usluga zakonske revizije godišnjih i konsolidiranih financijskih izvještaja subjekata od javnog interesa i poduzetnika čije je matično društvo subjekt od javnog interesa	72.900
Prihodi od zakonske revizije godišnjih i konsolidiranih financijskih izvještaja drugih subjekata	424.797
Prihodi od ostalih revizorskih usluga	55.740
Prihodi od dozvoljenih ne revizorskih usluga subjektima koji su predmet revizije	-
Prihodi od pružanja ne revizorskih usluga drugim društvima	44.534
Ostali prihodi	12.144
Ukupno prihodi	610.115

8. Nagrađivanje ovlaštenih revizora i partnera u reviziji

Plaće ovlaštenih revizora koji potpisuju revizorska izvješća o obavljenim revizijama određena su na temelju pojedinačnih ugovora o radu i obračunavaju se mjesečno uz stimulativna primanja sukladno procesu vrednovanja unutar konteksta okvira za upravljanje učinkom.

RBC utvrđuje godišnju naknadu svojim partnerima temeljeno na kriterijima koji određuju njihova dostignuća upravljanja učinkom, odnosno kvalitetom obavljanja visoko zahtjevnih usluga, njihovim iskustvom u organizacijskim vještinama, njihovom odgovornosti i dugoročnom potencijalu u razvoju Društva, pridržavajući se naših propisa o neovisnosti, etičnosti, integritetu i objektivnosti.

9. Klijenti od javnog interesa

RBC je tijekom godine koja je završila 31. prosinca 2024. obavilo revizije godišnjih financijskih izvještaja kod slijedećih subjekata od javnog interesa:

- ❖ ESC Factoring d.o.o.
- ❖ HITA VRIJEDNOSNICE d.d.
- ❖ WHITE BRIDGE ASSET MANAGEMENT d.o.o. za upravljanje alternativnim investicijskim fondovima
- ❖ Passive Digital Asset alternativni investicijski fond s privatnom ponudom
- ❖ Breza d.d. zatvoreni AIF s javnom ponudom za ulaganja u neuvrštene prenosive vrijednosne papire
- ❖ Global Invest d.o.o za upravljanje investicijskim fondovima
- ❖ Capital Breeder, otvoreni investicijski fond s javnom ponudom
- ❖ USA Blue Chip, otvoreni investicijski fondovi s javnom ponudom
- ❖ SKUP A, otvoreni alternativni investicijski fond s privatnom ponudom
- ❖ SKUP B, otvoreni alternativni investicijski fond s privatnom ponudom
- ❖ TERRA FIRMA d.d.
- ❖ INSTITUT IGH d.d.
- ❖ i4next leasing Croatia d.o.o.
- ❖ Maverick Wealth Management d.o.o.
- ❖ Aprivate, otvoreni alternativni investicijski fond s privatnom ponudom
- ❖ MWM 1, otvoreni alternativni investicijski fond s privatnom ponudom

U Zagrebu, 30. travnja 2025. godine

Russell Bedford Croatia – Revizija d.o.o.:

 **Russell Bedford**
Croatia-revizija d.o.o.
Selska cesta 90b/2.kat
10000 Zagreb - Hrvatska / Croatia

Dr.sc. Paško Anić-Antić

Direktor

Prilog 1.: Društva članovi RBI mreže unutar zemalja članica EU

Društva članove međunarodne mreže **Russell Bedford International** u državama članicama EU navodimo kako slijedi:

Država članica EU	Naziv revizorskog društva
Austrija	HOFER LEITINGER STEUERBERATUNG GMBH
	ACCURATA GROUP
Belgija	WOUTERS, VAN MERODE & C° BEDRIJFSREVISOREN BV
Bugarska	PRIMORSKA AUDIT COMPANY OOD
Hrvatska	RUSSELL BEDFORD HRVATSKA – REVIZIJA D.O.O.
Cipar	FINCAP ADVISERS
	REG4TECH LTD
	A.T.N. & PARTNERS LIMITED
Češka Republika	EURO-TREND AUDIT, A.S.
Danska	LÆGÅRD REVISION
Finska	TILITOIMISTO K.J. WESTERBERG OY
Francuska	SAS ÉTANG DE BERRE EXPERTISE / GROUPE AM&A
	PYRAMIDE CONSEILS
	AMA CEGEX
	AMA FB AUDIT
	AMA ORGATEC
	EOLIS
Njemačka	DOMUS AG
	FRTG GROUP
	BEEH & HAPPICH GMBH
	GRAU GRIMM & PARTNER
	TOMIK + PARTNER MBB
	DOBERENZ UND PARTNER
	HBS GMBH
	LFK PARTNER
Grčka	ACTION AUDITING S.A.
	IASPIRE S.A.
	INTERLOG S.A.
Mađarska	ICT EURÓPA FINANCE KFT / INTERNATIONAL CONSULTING TEAM AUDIT ZRT
Irska	COONEY CAREY
	CRONIN & COMPANY
Italija	MAGAGNOLI & ASSOCIATI
	STUDIO CORNO
	RUSSELL BEDFORD SITAX
	RUSSELL BEDFORD AP SRL / MOORES ROWLAND PARTNERS

Luksemburg	AVEGA REVISION S.À R.L.
	HOCHE PARTNERS CORPORATE SERVICES SAS
Nizozemska	BOON
	VAN DER MEER
	STOLP + KAB
Norveška	NITTER AS (CORRESPONDENT)
Poljska	RUSSELL BEDFORD POLAND SP. Z O.O. / RUSSELL BEDFORD POLAND AUDYT SP. Z O.O. / RUSSELL BEDFORD DMOWSKI I WSPOLNICY SP.K.
Portugal	TOCHA, CHAVES & ASSOCIADOS
Rumunjska	3B EXPERT AUDIT SRL
Španjolska	GNL RUSSELL BEDFORD
	A.G. CONSULTORES, S.L.
	RUSSELL BEDFORD GNL ADVISORY
	IDEA ASESORES, S.L.
	AGEM CONSULTORES Y AUDITORES
	RUSSELL BEDFORD MARTÍNEZ Y OJEDA AUDITORES, S.L
	NAVARRO LLIMA ABOGADOS, S.L.
	NAVARRO Y LLIMA, S.L.P.
Švedska	LR REVISION & REDOVISNING SVERIGE AB
	LR REVISION & REDOVISNING SOLLENTUNA AB
	GO REVISION & CONSULTING AB
	LR REVISION STOCKHOLM CITY AB